



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Alenka Enerji olarak iş gücü ve çalışma koşullarıyla ilgili olarak İş Kanunu ve ilgili yönetmeliklere, Türkiye tarafından onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin temel ilkelerine uymayı taahhüt ederiz. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde en önemli kaynağımız olan iş gücünün etkin ve adil yönetiminde izlediğimiz İnsan Kaynakları Politikamız gereği tesislerimizin geliştirme, inşaat ve işletme dönemlerini kapsayacak şekilde;

- istihdam şartlarının, koşullarının yasal gerekliliklere uygun olmasını, belgelendirilmesini ve tüm çalışanlara istihdamın başlangıcında açıkça iletilmesini sağlamayı,
- çalışanlarımıza mevcut iyi endüstri uygulamaları doğrultusunda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarak İş Sağlığı ve Güvenliği mükemmelliği ve “Sıfır İş Kazası” hedefini yakalamaya çalışmayı,
- projeye ilgili tüm iş ilişkilerini, işin doğasında olan gereksinimlerle ilgisi olmayan kişisel özellikler temelinde değil, ayrımcılık yapmama ve eşit kararlar alma hakkı ile adil ve nesnel olarak alınan eşitlik ilkesine dayanarak kurmayı ve sürdürmeyi,
- çocuk işçiliği önlemeyi ve yalnızca ulusal asgari yaş gereksinimlerini karşılayan kişileri istihdam etmeyi,
- her türlü zorla çalıştırmayı önlemeyi ve tüm çalışanlarımızın, ulusal İş Kanunu’nun ilgili hükümlerine ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak gönüllü ve serbestçe işe girmesini ve işten ayrılmasını sağlamayı,
- çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma durumlarının birincil tedarikçilerinin faaliyetlerinde kullanılma riskini tanımlamayı, değerlendirmeyi, izlemeyi ve gerektiğinde ortadan kaldırmak için mekanizmalar oluşturmayı ve sürdürmeyi,
- İnsan Kaynakları yönetim sistemlerinin kültürel ve toplumsal cinsiyet duyarlılıklarına, çalışanların gizlilik ve kişisel verilerinin korunması haklarına saygı duyulmasını sağlamayı,
- sözleşmeli çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanlar tarafından bilinen yıldırma, ayrımcılık veya misilleme korkusu olmadan Proje ile ilgili endişelerini, önerilerini ve şikayetlerini dile getirmelerine izin veren bir iç şikayet mekanizması oluşturmayı ve sürdürmeyi,

taahhüt ediyoruz.

Enis Amasyalı
Genel Müdür